

# LICENCIEMENT ÉCONOMIQUE

Il s'agit de la rupture du contrat de travail pour des motifs liés à la situation économique de l'entreprise.



## CONDITIONS DE VALIDITÉ DU LICENCIEMENT

- DIFFICULTÉS ÉCONOMIQUES**  
Évolution d'au moins un indicateur économique
- MUTATIONS TECHNOLOGIQUES**  
Induction d'une suppression de poste
- RÉORGANISATION DE L'ENTREPRISE**  
Sauvegarde de la compétitivité et prévention de difficultés économiques
- CESSATION D'ACTIVITÉ**  
Définitive et non imputable à l'employeur

## LES CRITÈRES À CONSIDÉRER RELATIFS AUX SALARIÉS CONCERNÉS

Selon l'article L 1233-5 du Code du travail

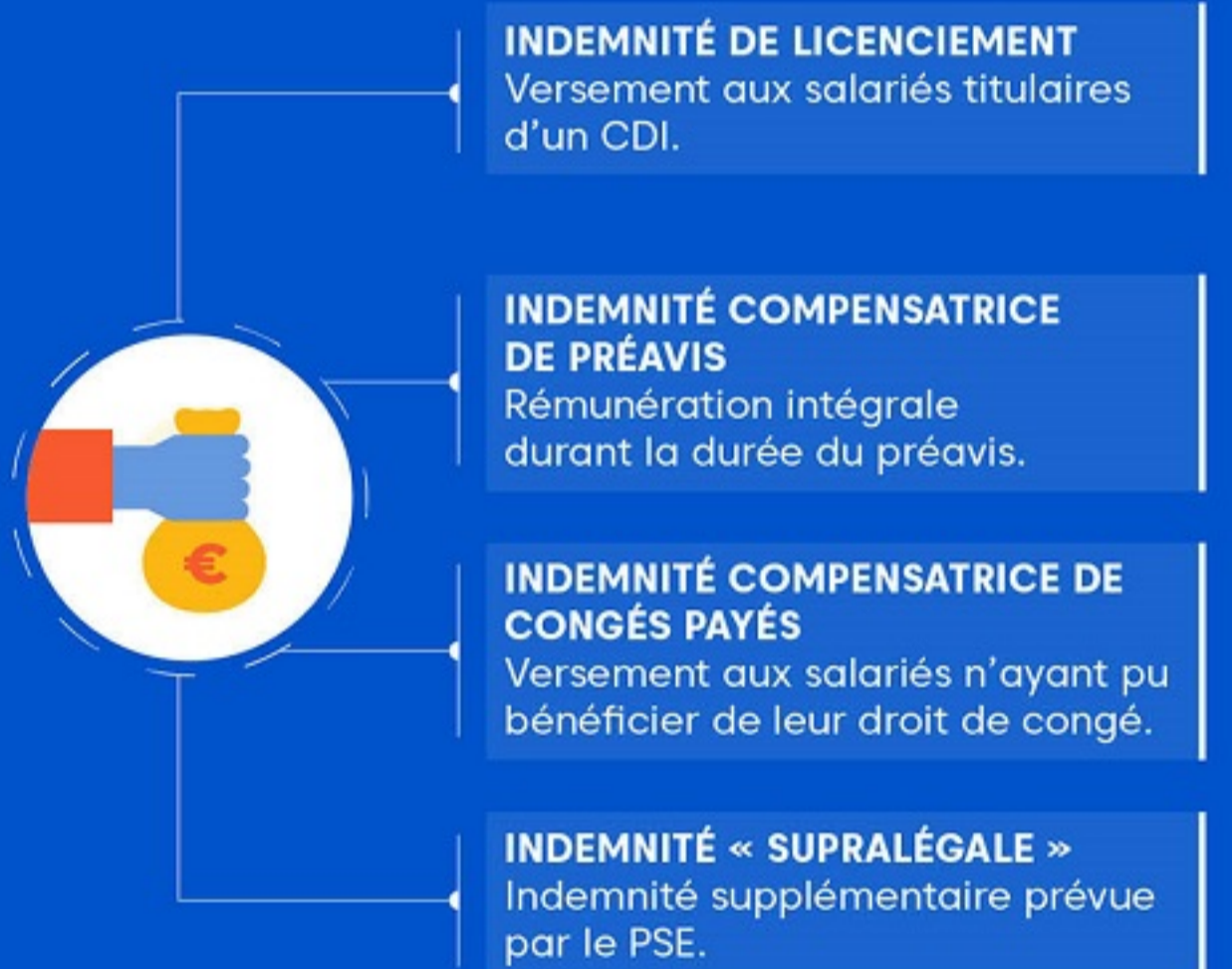


> Critères de nature discriminatoire interdits

## PROCÉDURE DE LICENCIEMENT ÉCONOMIQUE

	01 SALARIÉ	2 à 9 SALARIÉS	+10 SALARIÉS
1 Consultation des représentants du personnel ou du CSE	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
2 Entretien préalable	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
3 Lettre de licenciement (7 à 30 jours ouvrables après l'entretien)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
4 Notification à la Dreets	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
5 Préavis de licenciement	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
6 Rupture du contrat de travail au terme du préavis	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>

## LES INDEMNITÉS VERSÉES EN CAS DE LICENCIEMENT ÉCONOMIQUE ?



## CONTESTATION D'UN LICENCIEMENT ÉCONOMIQUE

### LES CONDITIONS NÉCESSAIRES POUR CONTESTER UN LICENCIEMENT ÉCONOMIQUE

- Non-respect de la procédure
- Absence de motif économique
- Insuffisance ou absence de PSE

### LES JURIDICTIONS À SAISIR

- **Juridiction prud'homale**  
Si licenciement individuel
- **Tribunal administratif**  
Si licenciement collectif

