

RUPTURE CONVENTIONNELLE :

5 points essentiels pour tout comprendre

Il s'agit de la rupture à l'amiable du contrat de travail.
Elle s'applique au contrat privé et à la fonction publique.



POURQUOI FAIRE UNE LETTRE DE RUPTURE CONVENTIONNELLE ?

POUR L'EMPLOYEUR

ABSENCE DE LITIGE AUX PRUD'HOMMES, PAS DE RISQUE POUR LICENCIEMENT ABUSIF OU INJUSTIFIÉ



POUR LE SALARIÉ

PAS DE PRÉAVIS, INDEMNITÉ DE RUPTURE PLUS AVANTAGEUSE.

QUE DOIT CONTENIR UNE LETTRE DE RUPTURE CONVENTIONNELLE ?



COMMENT SE DÉROULE LA PROCÉDURE DE RUPTURE CONVENTIONNELLE ?



LE MONTANT DE L'INDEMNITÉ DE RUPTURE CONVENTIONNELLE

CALCUL DE L'INDEMNITÉ DEPUIS RÉFORME DE 2017

1/4 D'1 MOIS DE SALAIRE PAR ANNÉE D'ANCIENNETÉ POUR LES 10 PREMIÈRES ANNÉES.

1/3 D'1 MOIS DE SALAIRE PAR ANNÉE À PARTIR DE LA 11ÈME ANNÉE D'ANCIENNETÉ.

L'INDEMNITÉ DE RUPTURE EST EXONÉRÉE D'IMPÔT POUR UNE FRACTION EN DESSOUS DE **82 272 €**

LA RUPTURE CONVENTIONNELLE DANS LA FONCTION PUBLIQUE

ELLE EST **APPLICABLE**, DU **1ER JANVIER 2020** AU **31 DÉCEMBRE 2025** AUX FONCTIONNAIRES À L'EXCEPTION DE :



- CEUX QUI SONT EN **PÉRIODE DE STAGE**.
- CEUX QUI BÉNÉFICIENT D'UNE **PENSION DE RETRAITE**
- CEUX QUI SONT **SOUS RÉGIME DE RETRAITE DE BASE CONFONDUS**
- CEUX QUI SONT **DÉTACHÉS EN QUALITÉ D'AGENT CONTRACTUEL**

437 000 RUPTURES HOMOLOGUÉES EN 2018, SOIT 36 000 PAR MOIS.

POURQUOI FAIRE UNE LETTRE DE RUPTURE CONVENTIONNELLE ?

POUR L'EMPLOYEUR

ABSENCE DE LITIGE AUX PRUD'HOMMES, PAS DE RISQUE POUR LICENCIEMENT ABUSIF OU INJUSTIFIÉ



POUR LE SALARIÉ

PAS DE **PRÉAVIS**, INDEMNITÉ DE RUPTURE PLUS AVANTAGEUSE.

QUE DOIT CONTENIR UNE LETTRE DE RUPTURE CONVENTIONNELLE ?

**L'IDENTITÉ
DU SALARIÉ**

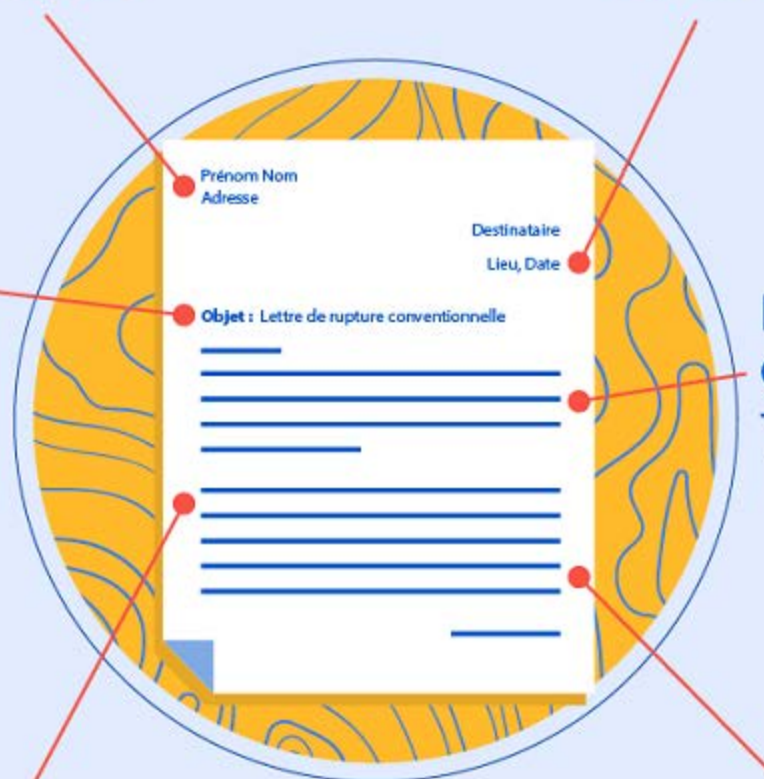
**LA DATE DE DÉPÔT
DE LA LETTRE**

**L'OBJET
DE LA LETTRE**

**LA FONCTION
OCCUPÉE ET LE
TYPE DE CONTRAT**

**LES MOTIVATIONS
(FACULTATIVES) ET LA
PROPOSITION DE
RUPTURE**

**LA PROPOSITION D'UN
ENTRETIEN PRÉALABLE
ET LES NÉGOCIATIONS
NÉCESSAIRES**



COMMENT SE DÉROULE LA PROCÉDURE DE RUPTURE CONVENTIONNELLE ?

1

**FORMULATION D'UNE LETTRE DE RUPTURE
CONVENTIONNELLE** AVEC DEMANDE
D'ENTRETIEN PRÉALABLE



2

ENVOI DE LA LETTRE EN RAR OU REMISE
EN MAINS PROPRES



3

ENTRETIEN PRÉALABLE ET NÉGOCIATIONS
DES CONDITIONS DE RUPTURE



4

RÉDACTION DE LA CONVENTION DE
RUPTURE ET SIGNATURE DES 2 PARTIES



5

DEMANDE D'HOMOLOGATION AUPRÈS
DE LA DIRECCTE



LE MONTANT DE L'INDEMNITÉ DE RUPTURE CONVENTIONNELLE

CALCUL DE L'INDEMNITÉ DEPUIS RÉFORME DE 2017



1/4

D'1 MOIS DE SALAIRE PAR ANNÉE
D'ANCIENNETÉ POUR LES **10 PREMIÈRES**
ANNÉES.



1/3

D'1 MOIS DE SALAIRE PAR ANNÉE À
PARTIR DE LA **11ÈME ANNÉE**
D'ANCIENNETÉ.



L'INDEMNITÉ DE RUPTURE EST EXONÉRÉE D'IMPÔT
POUR UNE FRACTION EN DESSOUS DE **82 272 €**

LA RUPTURE CONVENTIONNELLE DANS LA FONCTION PUBLIQUE

ELLE EST **APPLICABLE**, DU **1ER JANVIER 2020** AU **31 DÉCEMBRE 2025** AUX FONCTIONNAIRES À L'EXCEPTION DE :



- ✦ CEUX QUI SONT EN **PÉRIODE DE STAGE**.
- ✦ CEUX QUI BÉNÉFICIENT D'UNE **PENSION DE RETRAITE**
- ✦ CEUX QUI SONT **SOUS RÉGIME DE RETRAITE DE BASE CONFONDUS**
- ✦ CEUX QUI SONT **DÉTACHÉS EN QUALITÉ D'AGENT CONTRACTUEL**

437 000 RUPTURES HOMOLOGUÉES EN 2018, SOIT 36 000 PAR MOIS.