



COMMENT SE MANIFESTE L'ABANDON DE POSTE ?



➤ **ABSENCE NON-AUTORISÉE ET NON JUSTIFIÉE** PENDANT LES HEURES DE TRAVAIL, DE MANIÈRE PONCTUELLE OU SUR PLUSIEURS JOURS.

➤ **DÉPART ANTICIPÉ** OU NON JUSTIFIÉ DU POSTE DE TRAVAIL.



LES MOTIFS D'ABSENCE LÉGITIME

➤ LE **DROIT DE RETRAIT** POUR DES RAISONS DE **SANTÉ** OU DE **SÉCURITÉ**



➤ LE DÉPART PRÉCIPITÉ POUR SE RENDRE **AU CHEVET D'UN PARENT MOURANT**

➤ L'ABSENCE INJUSTIFIÉE DE L'EMPLOYÉ PENDANT UNE SEMAINE ALORS QU'IL A EU UNE ATTITUDE IRRÉPROCHABLE PENDANT 30 ANS

➤ LE NON-RETOUR DU SALARIÉ SUR LE LIEU DE TRAVAIL APRÈS EXPIRATION DE SON **ARRÊT MALADIE PROLONGÉ SANS CONVOCATION POUR UNE VISITE MÉDICALE DE REPRISE.**

LES RISQUES EN CAS D'ABANDON DE POSTE



SUSPENSION DU SALAIRE, PERTE DES INDEMNITÉS ET DE L'ALLOCATION CHÔMAGE

01

CONSIDÉRÉ COMME DÉMISSION DONC DISPONIBLE POUR UN NOUVEL EMPLOI

02

PÔLE EMPLOI NE PREND PAS TOUT DE SUITE EN CHARGE LE DOSSIER DU SALARIÉ

03

L'EMPLOYEUR RÉCLAME **DES DOMMAGES-INTÉRÊTS**

04

LE SALARIÉ **ENTACHE SA RÉPUTATION PROFESSIONNELLE** : ABSENCE DE CERTIFICAT DE TRAVAIL.

05

LES ALTERNATIVES DE L'EMPLOYEUR



● **RASSEMBLEMENT DES PREUVES** DE L'ABANDON DE POSTE

● **DEMANDE DE JUSTIFICATION** AU SALARIÉ

● **MISE EN DEMEURE** POUR REPRISE DE FONCTION

● **RUPTURE DU CONTRAT** DE TRAVAIL PAR DÉMISSION

● **SUSPENSION DU SALAIRE** ET DÉCLENCHEMENT DE LA PROCÉDURE DE LICENCIEMENT

LICENCIEMENT POUR ABANDON DE POSTE : QUAND FAUT-IL AGIR ?



6 SEMAINES
à **2 MOIS**

À COMPTER DE LA **MISE EN DEMEURE**

LES CONSÉQUENCES DU LICENCIEMENT POUR ABANDON DE POSTE

● **PERTE DES DROITS** RELATIFS AU PRÉAVIS.

● **VERSEMENT DE L'INDEMNITÉ** COMPENSATRICE DE CONGÉS PAYÉS.



LES DROITS DU SALARIÉ LICENCIÉ POUR ABANDON DE POSTE

SAISINE DU CONSEIL DES **PRUD'HOMMES** POUR LICENCIEMENT ABUSIF (PAR PREUVE DE LA LÉGITIMITÉ DES ABSENCES).