



## COMMENT SE MANIFESTE L'ABANDON DE POSTE ?



- ABSENCE NON-AUTORISÉE ET NON JUSTIFIÉE PENDANT LES HEURES DE TRAVAIL, DE MANIÈRE PONCTUELLE OU SUR PLUSIEURS JOURS.

- DÉPART ANTICIPÉ OU NON JUSTIFIÉ DU POSTE DE TRAVAIL.



## LES RISQUES EN CAS D'ABANDON DE POSTE

- SUSPENSION DU SALAIRE, Perte DES INDEMNITÉS ET DE L'ALLOCATION CHÔMAGE
- CONSIDÉRÉ COMME DÉMISSION DONC DISPONIBLE POUR UN NOUVEL EMPLOI
- PÔLE EMPLOI NE PREND PAS TOUT DE SUITE EN CHARGE LE DOSSIER DU SALARIÉ
- L'EMPLOYEUR RÉCLAME DES DOMMAGES-INTÉRÊTS
- LE SALARIÉ ENTACHE SA RÉPUTATION PROFESSIONNELLE : ABSENCE DE CERTIFICAT DE TRAVAIL.

## LICENCIEMENT POUR ABANDON DE POSTE : QUAND FAUT-IL AGIR ?



**6 SEMAINES  
à 2 MOIS**

À COMPTER DE LA **MISE EN DEMEURE**

## LES MOTIFS D'ABSENCE LÉGITIME

- LE DROIT DE RETRAIT POUR DES RAISONS DE SANTÉ OU DE SÉCURITÉ



- LE DÉPART PRÉCIPITÉ POUR SE RENDRE AU CHEVET D'UN PARENT MOURANT

- L'ABSENCE INJUSTIFIÉE DE L'EMPLOYÉ PENDANT UNE SEMAINE ALORS QU'IL A EU UNE ATTITUDE IRRÉPROCHABLE PENDANT 30 ANS

- LE NON-RETOUR DU SALARIÉ SUR LE LIEU DE TRAVAIL APRÈS EXPIRATION DE SON ARRÊT MALADIE PROLONGÉ SANS CONVOCATION POUR UNE VISITE MÉDICALE DE REPRISE.

## LES ALTERNATIVES DE L'EMPLOYEUR



- RASSEMBLEMENT DES PREUVES DE L'ABANDON DE POSTE
- DEMANDE DE JUSTIFICATION AU SALARIÉ
- MISE EN DEMEURE POUR REPRISE DE FONCTION
- RUPTURE DU CONTRAT DE TRAVAIL PAR DÉMISSION
- SUSPENSION DU SALAIRE ET DÉCLENCHEMENT DE LA PROCÉDURE DE LICENCIEMENT

## LES CONSÉQUENCES DU LICENCIEMENT POUR ABANDON DE POSTE



PERTE DES DROITS RELATIFS AU PRÉAVIS.

VERSEMENT DE L'INDEMNITÉ COMPENSATRICE DE CONGÉS PAYÉS.

LES DROITS DU SALARIÉ LICENCIÉ POUR ABANDON DE POSTE

SAISINE DU CONSEIL DES PRUD'HOMMES POUR LICENCIEMENT ABUSIF (PAR PREUVE DE LA LÉGITIMITÉ DES ABSENCES).