

## RUPTURE CONVENTIONNELLE :

### 5 points essentiels pour tout comprendre

Il s'agit de la rupture à l'amiable du contrat de travail.  
Elle s'applique au contrat privé et à la fonction publique.



#### POURQUOI FAIRE UNE LETTRE DE RUPTURE CONVENTIONNELLE ?

##### POUR L'EMPLOYEUR

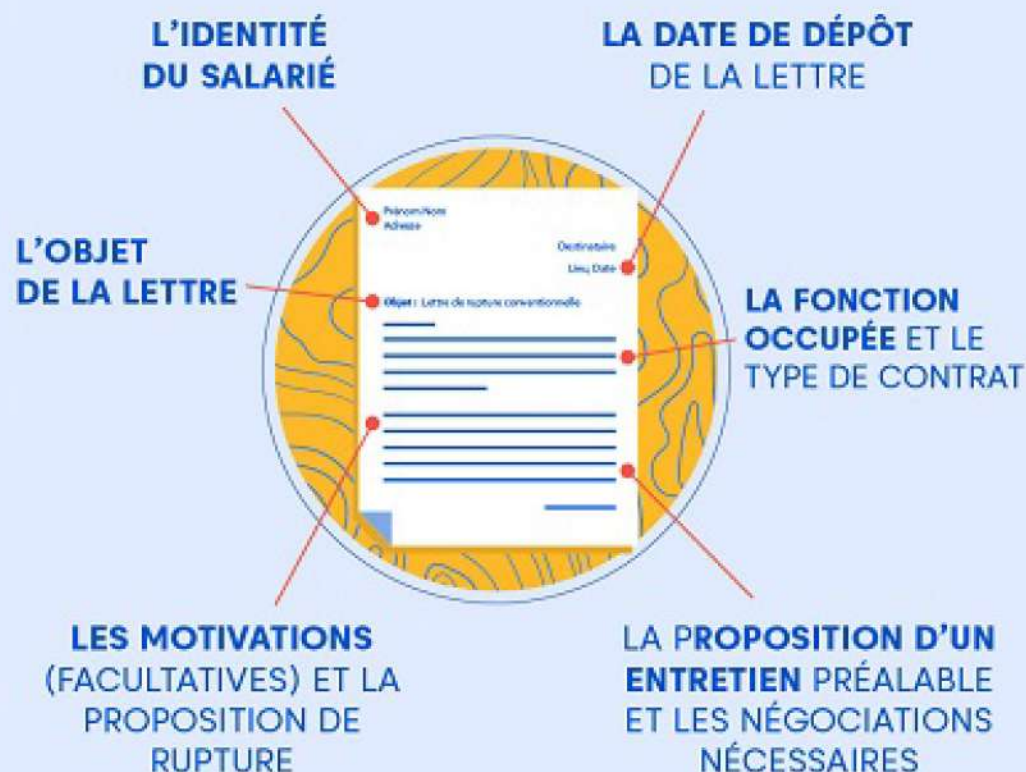
ABSENCE DE LITIGE AUX PRUD'HOMMES, PAS DE RISQUE POUR LICENCIEMENT ABUSIF OU INJUSTIFIÉ



##### POUR LE SALARIÉ

PAS DE PRÉAVIS, INDEMNITÉ DE RUPTURE PLUS AVANTAGEUSE.

#### QUE DOIT CONTENIR UNE LETTRE DE RUPTURE CONVENTIONNELLE ?



#### COMMENT SE DÉROULE LA PROCÉDURE DE RUPTURE CONVENTIONNELLE ?

- 1 FORMULATION D'UNE LETTRE DE RUPTURE CONVENTIONNELLE AVEC DEMANDE D'ENTRETIEN PRÉALABLE**
- 2 ENVOI DE LA LETTRE EN RAR OU REMISE EN MAINS PROPRES**
- 3 ENTRETIEN PRÉALABLE ET NÉGOCIATIONS DES CONDITIONS DE RUPTURE**
- 4 RÉDACTION DE LA CONVENTION DE RUPTURE ET SIGNATURE DES 2 PARTIES**
- 5 DEMANDE D'HOMOLOGATION AUPRÈS DE LA DDETSPP ou LA DREETS**

#### LE MONTANT DE L'INDEMNITÉ DE RUPTURE CONVENTIONNELLE

##### CALCUL DE L'INDEMNITÉ DEPUIS RÉFORME DE 2017

**1/4** D'1 MOIS DE SALAIRE PAR ANNÉE D'ANCIENNETÉ POUR LES 10 PREMIÈRES ANNÉES.

**1/3** D'1 MOIS DE SALAIRE PAR ANNÉE À PARTIR DE LA 11ÈME ANNÉE D'ANCIENNETÉ.

L'INDEMNITÉ DE RUPTURE EST EXONÉRÉE D'IMPÔT POUR UNE FRACTION EN DESSOUS DE 282 600 € POUR 2025.

#### LA RUPTURE CONVENTIONNELLE DANS LA FONCTION PUBLIQUE

ELLE EST **APPLICABLE**, DU 1ER JANVIER 2020 AU 31 DÉCEMBRE 2025 AUX FONCTIONNAIRES À L'EXCEPTION DE :



- CEUX QUI SONT EN **PÉRIODE DE STAGE**.
- CEUX QUI BÉNÉFICIENT D'UNE **PENSION DE RETRAITE**
- CEUX QUI SONT **SOUS RÉGIME DE RETRAITE DE BASE CONFONDUS**
- CEUX QUI SONT **DÉTACHÉS EN QUALITÉ D'AGENT CONTRACTUEL**

437 000 RUPTURES HOMOLOGUÉES EN 2018, SOIT 36 000 PAR MOIS.