

RUPTURE CONVENTIONNELLE :

5 points essentiels pour tout comprendre

Il s'agit de la rupture à l'amiable du contrat de travail.
Elle s'applique au contrat privée et à la fonction publique.



POURQUOI FAIRE UNE LETTRE DE RUPTURE CONVENTIONNELLE ?

POUR L'EMPLOYEUR

ABSENCE DE LITIGE AUX PRUD'HOMMES, PAS DE RISQUE POUR LICENCIEMENT ABUSIF OU INJUSTIFIÉ



POUR LE SALARIÉ

PAS DE PRÉAVIS INDEMNITÉ DE RUPTURE PLUS AVANTAGEUSE.

QUE DOIT CONTENIR UNE LETTRE DE RUPTURE CONVENTIONNELLE ?

L'IDENTITÉ DU SALARIÉ

LA DATE DE DÉPÔT DE LA LETTRE

L'OBJET DE LA LETTRE

LA FONCTION OCCUPÉE ET LE TYPE DE CONTRAT

LES MOTIVATIONS (FACULTATIVES) ET LA PROPOSITION DE RUPTURE

LA PROPOSITION D'UN ENTRETIEN PRÉALABLE ET LES NÉGOCIATIONS NÉCESSAIRES

COMMENT SE DÉROULE LA PROCEDURE DE RUPTURE CONVENTIONNELLE ?

1

FORMULATION D'UNE LETTRE DE RUPTURE CONVENTIONNELLE AVEC DEMANDE D'ENTRETIEN PRÉALABLE



2

ENVOI DE LA LETTRE EN RAR OU REMISE EN MAINS PROPRES



3

ENTRETIEN PRÉALABLE ET NÉGOCIATIONS DES CONDITIONS DE RUPTURE



4

RÉDACTION DE LA CONVENTION DE RUPTURE ET SIGNATURE DES 2 PARTIES



5

DEMANDE D'HOMOLOGATION AUPRÈS DE LA DDETSPP OU LA DREETS



LE MONTANT DE L'INDEMNITÉ DE RUPTURE CONVENTIONNELLE ?

CALCUL DE L'INDEMNITÉ DEPUIS RÉFORME DE 2017



1/4

D'1 MOIS DE SALAIRE PAR ANNÉE D'ANCIENNETÉ POUR LES 10 PREMIÈRES ANNÉES.



1/3

D'1 MOIS DE SALAIRE PAR ANNÉE À PARTIR DE LA 11ÈME ANNÉE D'ANCIENNETÉ.

L'INDEMNITÉ DE RUPTURE EST EXONÉRÉE D'IMPÔT POUR UNE FRACTION EN DESSOUS DE 282 600 € POUR 2025.

LA RUPTURE CONVENTIONNELLE DANS LA FONCTION PUBLIQUE

ELLE EST **APPLICABLE**, DU **1ER JANVIER 2020** AU **31 DÉCEMBRE 2025** AUX FONCTIONNAIRES À L'EXCEPTION DE :



CEUX QUI SONT EN **PÉRIODE DE STAGE**.

CEUX QUI BÉNÉFICIENT D'UNE **PENSION DE RETRAITE**

CEUX QUI SONT **SOUS RÉGIME DE RETRAITE DE BASE CONFONDUS**

CEUX QUI SONT **DÉTACHÉS EN QUALITÉ D'AGENT CONTRACTUEL**

437 000 RUPTURES HOMOLOGUÉES EN 2018, SOIT 36 000 PAR MOIS.