

# L'ABANDON DE POSTE

causes, conséquences et solutions



## COMMENT SE MANIFESTE L'ABANDON DE POSTE ?



➤ ABSENCE NON-AUTORISÉE ET NON JUSTIFIÉE PENDANT LES HEURES DE TRAVAIL, DE MANIÈRE PONCTUELLE OU SUR PLUSIEURS JOURS.

➤ DÉPART ANTICIPÉ OU NON JUSTIFIÉ DU POSTE DE TRAVAIL.



## LES MOTIFS D'ABSENCE LÉGITIME

➤ ARRÊT MALADIE

➤ ACCIDENT DU TRAVAIL



➤ CONGÉS AUTORISÉS (CP, RTT...)

➤ DROIT DE GRÈVE

➤ DROIT DE RETRAIT (DANGER)

➤ ÉVÉNEMENT FAMILIAL (DÉCÈS, NAISSANCE...)

➤ ENFANT MALADE

➤ CONVOCATION OFFICIELLE (TRIBUNAL, POLICE...)

## LES RISQUES EN CAS D'ABANDON DE POSTE

SUSPENSION DU SALAIRE, PERTE DES INDEMNITÉS ET DE L'ALLOCATION CHÔMAGE

01

CONSIDÉRÉ COMME DÉMISSION DONC DISPONIBLE POUR UN NOUVEL EMPLOI

02

FRANCE TRAVAIL NE PREND PAS TOUT DE SUITE EN CHARGE LE DOSSIER DU SALARIÉ

03

L'EMPLOYEUR RÉCLAME DES DOMMAGES-INTERÊTS

04

LE SALARIÉ ENTACHE SA RÉPUTATION PROFESSIONNELLE : ABSENCE DE CERTIFICAT DE TRAVAIL

05

## LES ALTERNATIVES DE L'EMPLOYEUR

● RASSEMBLEMENT DES PREUVES DE L'ABANDON DE POSTE

● DEMANDE DE JUSTIFICATION AU SALARIÉ

● MISE EN DEMEURE POUR REPRISE DE FONCTION

● RUPTURE DU CONTRAT DE TRAVAIL PAR DÉMISSION

● SUSPENSION DU SALAIRE ET DÉCLENCHEMENT DE LA PROCÉDURE DE LICENCIEMENT



## LICENCIEMENT POUR ABANDON DE POSTE : QUAND FAUT-IL AGIR ?



6 semaines  
à 2 mois

À COMPTER DE LA MISE EN DEMEURE

## LES CONSÉQUENCES DU LICENCIEMENT POUR ABANDON DE POSTE

IL S'AGIT D'UN LICENCIEMENT POUR FAUTE GRAVE

➤ RUPTURE IMMÉDIATE DU CONTRAT

➤ PAS DE PRÉAVIS

➤ PAS D'INDEMNITÉ DE LICENCIEMENT

➤ SALAIRE VERSÉ UNIQUEMENT POUR LES JOURS TRAVAILLÉS

➤ INDEMNITÉ DE CONGÉS PAYÉS MAINTENUE

➤ DROIT À L'ALLOCATION CHÔMAGE

